

Врз основа на член 1 став 2 и членови 203, 206, 210 и 219 од Законот за работни односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 62/05, 106/08, 161/08, 114/09, 130/09, 50/10, 52/10, 124/10, 47/11, 11/12, 39/12, 13/13, 25/13, 170/13, 187/13, 113/14, 20/15, 33/15, 72/15, 129/15, 27/16, 120/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 110/19, 267/20, 151/21 и 288/21) и член 190 од Колективниот договор, Синдикатот на работниците од шумарството и дрвната индустрија на РСМ, претставуван од претседателот на Синдикатот и Јавното претпријатие за стопанисување со државни шуми "Национални шуми" п.о. - Скопје, претставуван од претседателот на Управниот одбор и ВД Директорот, склучуваат

## КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР

За измени и дополнување на Колективниот договор за работниците во Јавното претпријатие за стопанисување со државни шуми  
"Национални шуми" П.О.-Скопје

### Член 1

Во Колективниот договор за работниците во Јавното претпријатие за стопанисување со државни шуми "Национални шуми" П.О.- Скопје бр.02-468/1 од 06.02.2006, бр.02-202/4 од 25.01.2007г., бр.02-243/3 од 09.02.2009 г., бр.02-1126/4 од 13.07.2009г., бр.02-864/2 од 30.06.2011г., 02-907/1 од 03.09.2014 г. и 02-675/1 од 26.09.2019г.), во членот 2 став 1 точка б се менува и гласи:

Семејство е брачен другар и потомци на работникот како и лица кои по закон е должен да ги издржува работникот, кои се неспособни за работа, немаат имот или средства за издржување и кои трајно живеат со работникот во едно место и во економска животна заедница.

### Член 2

Членот 19 се менува и гласи:

Работникот работи и извршува работни задачи на работното место за кое склучил договор или решение за вработување со работодавецот.

Врз основа на писмена одлука/задолжение на Директорот односно работникот кого тој ќе го овластил, работникот е должен да врши и друга работа која не е предвидена со договорот за вработување или решението за вработување, ако работата и работните задачи е во рамки на степенот и видот на неговата стручна подготовка, под услов да ги исполнува и посебните услови за работа на работното место во следните случаи: зголемен обем на работа, замена на работник, отстранување на последици од природни непогоди, ако на работното место на кое работи е намален обемот на работа, на неопходно завршување на започнат процес чие прекинување со оглед на природата на работа би предизвикало материјални загуби, на завршување на итни и неодложни работи и т.н..

Вработениот во сите случаи кога врши друга работа која не е предвидена со договорот или решението за вработување, ќе зема еднаква плата каква што примал на своето работно место на кое е распореден со решение за работа/договор.

Писмената одлука/задолжение од став 2 на овој член трае додека траат причините, односно се до нејзино отповикување.

### Член 3

Членот 20-д се менува и гласи:

Во сите случаи кога работникот привремено врши друга работа по издадено задолжение согласно член 20-а од директорот, има право на иста плата како што примал на своето работно место, односно плата која за него е поповолна доколку неговата плата е помала.

### Член 4

Членот 52 се брише.

### Член 5

По членот 59 се додаваат два нови членови 59 – а и 59-б кои гласат:

#### Член 59 – а

На работникот може да му се исплати додаток на плата до 15% од износот на основната плата заради зголемен обем на работа.

Додатокот на плата од став 1 од овој член, вработените можат да го остварат заради зголемен обем и сложеност на работата, како и вреднување на нивната успешност, компетенции, унапредување на организацијата и стандардизираниите процедури на работа, ефикасното извршување на надлежностите и квалитетна услуга, а со тоа и надминување на очекувањата на раководното лице.

Зголемен обем на работа од став 1 од овој член опфаќа:

1. Значителен зголемен обем на работни задачи поради недоволен број на вработени и одлив на кадар;
2. Извршување на дополнителни работи и работни задачи врз основа на задолжение во писмена форма, решение или овластување, а кои не се во описот на работното место;

Предлог за остварување на правото на додаток на плата од став 1 од овој член може да поднесе непосредно претпоставениот до раководното лице на јавното претпријатие, најдоцна до 5-ти во месецот за претходниот месец.

Раководното лице, одлучува по предлогот од став 4 на овој член, со решение со кое се утврдува висината на износот на додаток на плата изразен во проценти, поединечно по вработен.

Раководното лице може да донесе решение за додаток на плата од став 1 од овој член без предлог од непосредно претпоставениот, доколку лично утврди дека се исполнети условите од став 2 и 3 од овој член.

#### Член 59-б

На работникот може да му се исплати додаток на плата -10% од износот на основната плата заради учество во Комисии за кои со општ или посебен акт не е определен надоместок за учество во работата на истите.

Комисии кои ќе можат да остваруваат право на додаток на плата од став 1 на овој член се следните: Комисија за проценка и утврдување на квалитетот на шумските производи и Комисија за водење на дисциплински постапки.

Додатокот на плата членовите на Комисиите можат да го остварат доколку во месецот имаат барем еден завршен извештај/предлог мерка.

#### Член 6

Во членот 76 по ставот (1) се додаваат два нови става (2) и (3) кои гласат:

Одвоен живот од семејството се смета кога лицата од ставот 1 на овој член кои имаат семејство за издржување се распоредени, односно упатени на работа надвор од нивното постојано живеалиште или надвор од седиштето на фирмата.

Надоместокот за трошоците за одвоен живот не им припаѓа на лицата од ставот 1 на овој член, доколку местото на живеење е оддалечено помалку од 50 километри од местото на работење.

Ставовите (2) и (3) стануваат (4) и (5)

По ставот (5) се додава нов став (6) кој гласи:

Докажувањето на условите предвидени во овој член се поврдуваат со писмена изјава заверена на нотар со дополнителна документација.

#### Член 7

Во членот 78 ставот (2) се менува и гласи:

(2) Во случај на смрт на член на неговото семејството (брачниот другар и децата родени во брак или надвор од брак, посиноците, посвоените деца и децата земени на издржување и родители кои живеат во иста семејна заедница), на работникот му се исплатува надоместок во висина на износот од 2 (две) просечни месечни плати во претпријатието исплатени во претходните три месеци.

По ставот (2) се додава нов став (3) кој гласи:

(3) Живеењето во иста семејна заедница подразбира вработениот и членот на семејството да се со место на живеење на иста адреса што се докажува со соодветен документ за идентификација (лична карта или пасош) или извод на венчаните не постар од 6 (шест) месеци.

#### Член 8

Членот 189 се менува и гласи:

Се што не е уредено со овој Договор непосредно ќе се применуваат одредбите на постојните закони, Општиот колективен договор за јавниот сектор на Република Македонија и други прописи.

#### Член 9

Изменувањата и дополнувањата на овој Колективен договор влегуваат во сила со денот на неговото потпишување, а ќе се објават на веб страната на ЈП "Национални шуми" - Скопје.

#### Член 10

Сите останати одредби од Колективниот договор остануваат исти и продолжуваат да важат во рок од наредните три години.

**СИНДИКАТ НА РАБОТНИЦИТЕ  
ОД ШУМАРСТВОТО И ДРВНАТА  
ИНДУСТРИЈА И ЕНЕРГЕТИКА НА РМ**  
Претседател,

Д-р Живко Митревски



Скопје, 2022 година

**ЈП "НАЦИОНАЛНИ ШУМИ"**  
**УПРАВЕН ОДБОР**  
Зам.Претседател,  
Владимир Крстевски

**ВД Директор**  
**Валентин Груевски**

